



## Personalforsikring

For ansatte i  
Mjøndalen Mur og Puss AS

## INNHOLDSFORTEGNELSE

<b>Innledning</b>	<b>3</b>
Kollektive forsikringer	3
<b>Månedlige utbetalinger</b>	<b>4</b>
Folketrygd	4
Alderspensjon	4
Uføretrygd	5
Tjenestepensjon	6
Alderspensjon	6
Uførepensjon	7
<b>Engangsutbetaling</b>	<b>8</b>
Avtaleoversikt	8
Medisinsk invaliditet	9
Arbeidsuførhet	10
Død	11
<b>Øvrige dekninger</b>	<b>12</b>
Helseforsikring	12
Tjenestereiseforsikring	13
Tilbud om individuell rådgivning	14
<b>Ord og uttrykk</b>	<b>15</b>
<b>Nyttig å vite</b>	<b>16</b>

## INNLEDNING



### Kollektive forsikringer

Dette heftet er ment å være et oppslagsverk med oversikt over de personalforsikringer Mjøndalen Mur og Puss AS har dekket for sine ansatte, samt utbetalingene fra folketrygden. For opptak i mange av forsikringene forutsettes det at du er 100 % arbeidsdyktig. Din arbeidsgiver har valgt å tegne forsikringer som er ut over det som er lovpålagt for sine ansatte. Dette er viktige goder for deg som ansatt og er med på å skape økonomisk trygghet for deg og din familie. Du bør derfor orientere dine nærmeste om forsikringene.

Informasjonen er en forenklet utgave av de respektive avtaler, og ved eventuell tvil er det hovedavtalens tekst og vilkår som gjelder. Eventuelle endringer i forsikringsavtalene kan føre til at denne orienteringen ikke er oppdatert til enhver tid.

FORSIKRINGSSELKAP	DEKNING	AVTALENR
Tjenestepensjon	Sparebank 1	
Storebrand	Yrkesskade	105104
Storebrand	Fritidsulykke	105104
Storebrand	Helseforsikring	110584
Gouda	Tjenestereiseforsikring	30518759



### Kontaktpersoner

Navn:	Ida Franzén Nanger
Stilling:	Megler personforsikring
Firma:	Söderberg & Partners AS
Telefon:	934 48 680
E-post:	ida.franzen.nanger@soderbergpartners.no

Navn:	Anna Östergren
Stilling:	Forvalter personforsikring
Firma:	Söderberg & Partners AS
Telefon:	967 34 700
E-post:	anna.ostergren@soderbergpartners.no

## MÅNEDLIGE UTbetalinger



### Folketrygd

#### Folketrygdens ytelser

Folketrygden er en av grunnpilarene i det norske velferdssamfunnet. Folketrygden utbetaler pensjon til uføre, til etterlatte og til alderspensjonister. Pensjonene i folketrygden fastsettes og reguleres i forhold til folketrygdens grunnbeløp (G), ditt inntektsnivå og hvor mange år du har jobbet.

#### Folketrygden gir ikke alltid nok

Utbetalingene fra folketrygden vil ikke alltid være tilstrekkelig for å opprettholde den levestandarden du ønsker som pensjonist. Det er derfor viktig å sikre deg og din familie med ordninger som supplerer folketrygden. Med kollektiv pensjon bidrar din arbeidsgiver med dette.

---

## Alderspensjon

#### Pensjonsreform

Alderspensjon i folketrygden ble endret fra 1. januar 2011. Det ble innført ny opptjenings og uttaksmo-  
dell, levealderjustering og endring i pensjonsreguleringen.

#### Den nye opptjeningsmodellen fases gradvis inn:

- Født 1953 eller tidligere – alderspensjon etter gammel opptjeningsmodell
- Født 1954 til og med 1962 – alderspensjon vektet mellom ny og gammel opptjeningsmodell
- Født 1963 eller senere – alderspensjon kun etter ny opptjeningsmodell

#### Gammel opptjeningsmodell

- 40 års opptjening gir full pensjon. De beste 20 år teller.
- Pensjonspoeng for inntekt fra 1 til 6 G og 1/3 fra 6-12 G.

#### Ny opptjeningsmodell

- Alle år med inntekt gir pensjonsopptjening.
- 18,1 % av inntekt inntil 7,1 G opptjenes hvert år. Pensjonsbeholdningen økes hvert år med vekst i G.

#### Pensjon under utbetaling

- Fleksibel pensjonsalder 62–75 år. For å kunne ta ut alderspensjon før 67 år er det et minstekrav til opptjening. Summen av folketrygd og AFP må minst utgjøre garantipensjonen på 2 G ved 67 år.
- Ved uttak skal pensjonen justeres etter forventet levealder for ditt årskull (levealder justeres).
- Årlig pensjon blir høyere ved å jobbe lenger eller ved å utsette
- Pensjonen reguleres hvert år med lønnsvekst fratrukket 0,75 %.



## Uføretrygd

Uføretrygden er 66 % av lønn inntil 6 G. Denne blir beregnet av gjennomsnittsinntekten din de 3 beste av de 5 siste årene av lønn inntil 6 G, før du ble syk.

For nærmere informasjon om hva du har krav på fra folketrygden i ulike situasjoner, kan du gå inn på [www.nav.no](http://www.nav.no) eller ringe NAV sin servicetelefon – **810 33810**. For å få en oversikt over dine totale pensjonsrettigheter, se [www.minpensjon.no](http://www.minpensjon.no). Her får du en oversikt over hva du har av opptjente rettigheter både i folketrygden og fra arbeidsgivere.

---



## Tjenestepensjon

### Medlemskap

Du vil bli meldt inn i bedriftens pensjonsordning fra ansettelsesdato dersom du jobber 20 % stilling eller mer, er over 20 år og er medlem av folketrygden. Pensjonsordningen gir utbetaling i tillegg til folketrygdens ytelser.

## Alderspensjon

### Arbeidsgiver innbetaler hvert år et innskudd til din konto etter følgende plan:

4 % av lønn mellom 0 og 12 G

Dersom du jobber deltid utgjør sparebeløpet en forholdsmessig del av det beløpet som ville blitt innbetalt i full stilling. Saldo på din pensjonssparekonto forvaltes av pensjonsleverandøren, og vil omgjøres til en pensjonsutbetaling når du starter uttak av alderspensjonen.

### Valg av spareprofil har stor betydning!

En spareprofil sier hvor stor aksjeandel og renteandel du har på sparingen din.

En forsiktig spareprofil har som regel om lag 20 % aksjer. En balansert spareprofil har om lag 50 % aksjer mens en offensiv spareprofil har om lag 80 % aksjer.

En større andel aksjer i fondet gir mulighet for høyere avkastning men øker også risikoen for svingninger i verdien. Tilsvarende gir en lavere andel aksjer i fondet en mer begrenset mulighet for avkastning men minsker også risikoen for svingninger i verdien.

Jo lengre tid til pensjonsalder, jo større er muligheten til å tåle svingninger. Hvilken kombinasjon som passer best for deg er derfor ofte avhengig av din alder og risikovilje.

Standardfondene som ofte er benyttet som defaultfond, har som regel en nedtrapping i andel aksjer jo nærmere pensjonsalder du kommer.

Gå inn på din egen side hos pensjonsleverandøren og bli kjent med hvilken profil du er plassert i. Der kan du også lese mer om de muligheter du har til å påvirke din fremtidige pensjon.

### Fleksibelt uttak

Du kan ta ut alderspensjon fra tidligst fylte 62 år, senest fra fylte 75 år. Pensjonen kan kombineres med videre arbeid, og må utbetales over en periode på minst 10 år, men minst til fylte 77 år. Pensjonens størrelse avhenger av hvor mye som er innbetalt på din pensjonskonto, ønsket utbetalingstid og hvilken avkastning du har fått.

### Innskuddsfritak

Innskuddsfritak er en forsikring som skal sikre fortsatt innbetaling på din pensjonskonto selv om du blir syk og ikke kan jobbe. De første 12 månedene du er sykemeldt betaler arbeidsgiveren inn på din pensjonskonto. Deretter vil forsikringen sørge for fortsatt innbetaling slik at samlet sparing til alderspensjon er det samme som før du ble syk. Innskuddsfritaket trer inn ved utbetaling ved uføregrad på 20 % eller mer.



## Uførepensjon

Dersom du har vært sykemeldt i minimum 20 % sammenhengende i 12 måneder anses du om ufør i pensjonsforsikringen og du kan ha rett til uførepensjon.

**Uførepensjon gir utbetaling i prosent av pensjonsgrunnlaget som følger:**

- 3 % av pensjonsgrunnlag inntil 12 G
- 25 % av G (begrenset til 6 % av pensjonsgrunnlag inntil 12G)
- 66 % av pensjonsgrunnlag mellom 6 G og 12 G

Til fradrag kommer eventuelle opptjente fripoliser og tidligere opptjente rettigheter. Det utbetales et tillegg på 12 % av pensjonsgrunnlag inntil 6 G for hvert barn under 21 år. Ved lavere uføregrad enn 100 % avkortes uførepensjonen forholdsmessig.

---

## ENGANGSUTBETALING

### Avtaleoversikt



#### PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

DEKNING ALLE ANSATTE	MEDISINSK INVALIDITET				ARBEIDSUFØRHET				DØD			
	ULYKKE		SYKDOM		ULYKKE		SYKDOM		ULYKKE		SYKDOM	
	Yrke	Annen	Yrke	Annen	Yrke	Annen	Yrke	Annen	Yrke	Annen	Yrke	Annen
Yrkesskade/-sykdom	4,5		4,5		22-30		22-30		15		15	
Fritidsulykke		4,5				22-30				15		
Barnetillegg									6,5		6,5	

Alle tall er oppgitt i Folketrygdens grunnbeløp (G) G = 99.858





## Medisinsk invaliditet

### PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

DEKNING ALLE ANSATTE	MEDISINSK INVALIDITET				Personalforsikringen skal kompensere for tapt livsutfoldelse og gir erstatning ved livsvarig medisinsk invaliditet. Erstatningens størrelse er avhengig av invaliditetsgrad og alder.
	ULYKKE		SYKDOM		
	Yrke	Annen	Yrke	Annen	
Yrkesskade/-sykdom	4,5		4,5		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er du 45 eller 46 år, svarer erstatningen til grunnerstatningen.</li> <li>• For hvert år du er eldre enn 46 år, gjøres et fradrag på 2 % pr. år.</li> <li>• Erstatningen skal allikevel utgjøre minst 50 % av grunnerstatningen.</li> <li>• For hvert år du er yngre enn 45 år, gjøres et tillegg på 2 % pr. år.</li> <li>• Ved lavere invaliditetsgrad enn 100 % avkortes erstatningen etter særskilte regler fastsatt i forsikringsvilkårene.</li> </ul>
Fritidsulykke		4,5			
Barnetillegg					



## Arbeidsuførhet

### PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

DEKNING ALLE ANSATTE	ARBEIDSUFØRHET				Personalforsikringen skal kompensere for tapt arbeidsevne og gir erstatning ved helt eller delvis varig tap av evne til å utføre inntektsbringende arbeid. Erstatningens størrelse er avhengig av lønn, alder og arbeidsevne.												
	ULYKKE		SYKDOM														
	Yrke	Annen	Yrke	Annen													
Yrkesskade/-sykdom	22-30		22-30		<table border="1"> <thead> <tr> <th>LØNN</th> <th>YRKESYKDOM YRKESULYKKE FRITIDSULYKKE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Til og med 7 G</td> <td>22 G</td> </tr> <tr> <td>Over 7 G til og med 8 G</td> <td>24 G</td> </tr> <tr> <td>Over 8 G til og med 9 G</td> <td>26 G</td> </tr> <tr> <td>Over 9 G til og med 10 G</td> <td>28 G</td> </tr> <tr> <td>Over 10 G</td> <td>30 G</td> </tr> </tbody> </table>	LØNN	YRKESYKDOM YRKESULYKKE FRITIDSULYKKE	Til og med 7 G	22 G	Over 7 G til og med 8 G	24 G	Over 8 G til og med 9 G	26 G	Over 9 G til og med 10 G	28 G	Over 10 G	30 G
LØNN	YRKESYKDOM YRKESULYKKE FRITIDSULYKKE																
Til og med 7 G	22 G																
Over 7 G til og med 8 G	24 G																
Over 8 G til og med 9 G	26 G																
Over 9 G til og med 10 G	28 G																
Over 10 G	30 G																
Fritidsulykke		22-30															
Barnetillegg																	

- Er du 45 eller 46 år, svarer erstatningen til grunnerstatningen.
- Er du eldre enn 46 år gjøres et fradrag på 5 % pr. år. Erstatningen skal allikevel utgjøre minst 10 % av grunnerstatningen.
- Er du mellom 35 og 44 år gjøres et tillegg med 3,5 % av grunnerstatningen for hvert år skadelidt er yngre enn 45 år.
- Er du 34 år eller yngre, gjøres et tillegg med 2,5 % av grunnerstatninger for hvert år du er yngre enn 35 år. I tillegg forhøyes erstatningen med 35 % av grunnerstatningen.

Ved lavere uføregrad enn 100 % avkortes erstatningen forholdsmessig. For å ha krav på erstatning må du ha vært arbeidsufør i et sammenhengende tidsrom av to år og arbeidsuførheten må være varig.

## Død



### PERSONALFORSIKRINGENS DEKNINGER

DEKNING ALLE ANSATTE	DØD				<p>Personalforsikringen gir utbetaling ved dødsfall som følge av yrkesskade, yrkessykdom eller fritidsulykke til ektefelle-/registrert partner eller samboer. Erstatningen avtrappes etter fylte 47 år.</p> <p><b>Begravelsestillegg</b> Det utbetales et begravelsestillegg på 0,5 G.</p> <p><b>Barnetillegg</b> Ved dødsfall som følge av yrkesskade eller yrkessykdom utbetales et barnetillegg for barn under 20 år. Det beregnes særskilt erstatning for hvert barn avdøde forsørget. Erstatningens størrelse avhenger av barnets alder når du dør.</p>
	ULYKKE		SYKDOM		
	Yrke	Annen	Yrke	Annen	
Yrkesskade/-sykdom	15		15		
Fritidsulykke		15			
Barnetillegg	6,5		6,5		

## ØVRIGE DEKNINGER



### Helseforsikring

Behandlingsforsikringen gir deg trygg og rask behandling slik at du unngår å plages med sykdom eller skade over lengre tid.

For mere informasjon se: <https://www.storebrand.no/bedrift/vare-tjenester/forsikring/helseforsikring-for-bedrifter>

#### **Ved skade kontakt Helpline:**

Ring: +47 800 83 313

Hverdager 8–16

E-post: [helplinehelse@storebrand.no](mailto:helplinehelse@storebrand.no)

#### **Nå kan du ta legetimen over video**

##### **Slik bruker du tjenesten:**

Logg inn på Bli frisk-appen, eller last ned Eyr-appen direkte for å bestille en videokonsultasjon.

Eyr's leger kan gi deg medisinske råd, skrive ut resepter og gi deg en legeerklæring. De kan også henvise deg til en spesialist og rekvirere blodprøver.

Du trenger Bank ID og avtalenummeret ditt til Storebrand Helseforsikring.

Gruppeavtalenummer: 110584

Avtalenummer: 1229777

#### **Dekningsomfang:**

Utgifter til operasjon

Utgifter til medisinsk behandling

Behandling, undersøkelse og diagnostisering hos legespesialist

Kreftbehandling

Konsultasjon hos ytterligere en legespesialist for ny medisinsk vurdering (second opinion)

Nødvendige undersøkelser

Nødvendige medisiner og utstyr

Nødvendige medisinske hjelpemidler

Rimelige og nødvendige oppholdsutgifter

Rimelige og nødvendige reiseutgifter

Rehabilitering i inntil 14 døgn i en rehabiliteringsinstitusjon i Norden.

Behandlingsgaranti på 10 virkedager ved behov for undersøkelse/behandling.

Psykologisk førstehjelp, Inntil 10 behandlinger per hendelse

Dette gir et forenklet oversiktsbilde.

For fullstendig informasjon vises det til vilkårene.



## Tjenestereiseforsikring

Forsikringen gjelder tjenestereise for deg på reiser i hele verden. Forsikringen gjelder på reiser med inntil 90 dagers varighet.

### Onlinelege:

Legetjenesten er åpen mandag-fredag kl. 8-22 og lørdag, søndag kl. 10-22 – norsk tid. Utenfor åpningstid kan du bestille time til dagen etter i appen.

### Slik bestiller du konsultasjon

Du bestiller legetime ved å logge deg inn på Eyr-appen eller [www.eyr.md/reiseforsikring](http://www.eyr.md/reiseforsikring). For å logge inn trenger du koden OnlinelegeBedrift.

### Kontaktinformasjon

Telefon: +47 24 14 45 70

E-post: [post@gouda.no](mailto:post@gouda.no)

Web: [www.gouda.no](http://www.gouda.no)

Ved akutte hendelser i utlandet:

Gouda Alarm

Telefon: +45 33 15 60 60

E-post: [alarm@gouda.dk](mailto:alarm@gouda.dk)

Øvrige skader meldes til:

Gouda Skade

Telefon: +47 24 14 45 70

E-post: [skade@gouda.no](mailto:skade@gouda.no)

### Dekning Super:

Reisegods

Medisinske utgifter

Ulykke

Hjemtransport

Sykeledsagelse / tilkall for inntil 2 pers Ubegrenset

Hjemkall

Reiseavbudd

Privatansvar

Retts hjelp

Forsinkelse

Personlig sikkerhet

Avbestilling

Egenandel leiebil og depositum feriebolig

For fullstendig informasjon vises det til vilkårene.

## Tilbud om individuell rådgivning

Din arbeidsgiver ønsker at du til enhver tid skal være riktig forsikret.

Du får derfor tilgang til Vipsurance – et personforsikringsprogram, levert av Söderberg & Partners. Gjennom Vipsurance har du muligheten til å få individuell rådgivning og meget gode betingelser på private forsikringer for deg og din familie.

Vipsurance er et eget forsikringskontor med dedikerte, uavhengige rådgivere. Du får personlig rådgivning og gjennomgang av ditt forsikringsbehov med utgangspunkt i inntekt, gjeld og de personalforsikringer du i dag har gjennom arbeidsgiver.

Forsikringsbehovet endrer seg i ulike livsfaser. Vi sørger for at du og din familie til enhver tid er riktig forsikret, og at du ikke betaler mer enn du må. Velg forsikring tilpasset ditt behov.

### Eksempler på forsikring du kan kjøpe gjennom Vipsurance:

- Dødsrisiko – et meget gunstig og fleksibelt alternativ til dyr gjeldsforsikring fra banken
- Uførekapital – en skattefri engangsutbetaling som gir en økonomisk buffer ved uførhet
- Behandlingsforsikring – gir redusert ventetid for medisinsk, fysikalsk og psykiatrisk behandling
- Kritisk sykdomsforsikring – dekker hele 16 ulike sykdommer og diagnoser, inkludert erstatning etter hjerteoperasjon
- Familieulykkesforsikring – gjelder i hele verden og gir utbetaling ved varig medisinsk invaliditet etter ulykke
- Barneforsikring – gjelder fra 3 mnd. til 26 år, og gir økonomisk trygghet ved alvorlige tilstander
- Helårs reiseforsikring – dekker hele familien på ferie- og fritidsreiser over hele verden i inntil 70 dage

Vi hjelper deg!

Kontakt oss på telefon 23 11 33 20 eller e-post [post@vipsurance.no](mailto:post@vipsurance.no).

Våre åpningstider er mandag til fredag fra 08:00 til 16:00.

Les mer på [www.vipsurance.no](http://www.vipsurance.no)



## ORD OG UTTRYKK

### Annen sykdom

Sykdom som ikke blir godkjent som yrkessykdom. Dette omfatter f.eks. folkesykdommer som kreft, muskel- og skjelettlidelser, hjerte- og karsykdommer samt belastningslidelser.

### Arbeidsdyktig

Dersom du ikke faller inn under en av de følgende kategorier anses du 100 % arbeidsdyktig

- 1) Helt eller delvis sykemeldt
- 2) Aktivt sykemeldt
- 3) Mottaker av lønnstilskudd fra NAV eller arbeidsgiver mottar lønnstilskudd for å finansiere din lønn
- 4) Helt eller delvis uføretrygdet eller mottaker av Arbeidsavklaringspenger

Det kan også stilles krav til at du ikke er omfattet av arbeidsmarkedstiltak finansiert av NAV.

### Barn

Med barn menes egne barn (biologiske) eller adoptivbarn.

### Begunstigelse

Du kan selv velge hvem som skal motta forsikringssummen dersom du dør. Dersom du ikke begunstiger noen gjelder forsikringens standard bestemmelser.

### Ektefelle

Ektefelle den person du er gift med. Registrert partner regnes også om ektefelle i de aktuelle forsikringene. En person regnes ikke lenger som ektefelle når det er avsagt dom for eller gitt bevilgning til separasjon (for personalforsikring) eller skilsmisse (for ektefellepensjon)

### Folketrygdens grunnbeløp, G

Pensjonene i folketrygden fastsettes og reguleres i forhold til folketrygdens grunnbeløp (G). Grunnbeløpet fastsettes av Stortinget hvert år.

### Forsørger

Med forsørger menes arbeidstaker som har ektefelle, registrert partner, samboer eller er enslig med dokumentert forsørgeransvar for barn under 21 år – jfr. definisjonen av barn over.

### Fortsettelsesforsikring

Mulighet for å fortsette betaling av forsikringspremien på individuell basis når du meldes ut av en ordning. Stiller ikke krav til helseerklæring hvis forsikringen tegnes innenfor en frist oppgitt av forsikringsselskapet, normalt 6 mnd. fra man trer ut av ordningen.

### Grunnerstatning

Erstatningssum før fradrag eller tillegg grunnet alder, lønn, og fradrag som følge av lavere uføre-/invaliditetsgrader enn 100 %

### Gruppeliv

Med gruppeliv menes i denne brosjyren forsikringen som gir engangsutbetaling ved dødsfall. Erstatningssummen er lik uavhengig av årsak.

### Invaliditet

Hel eller delvis varig skade/lyte av medisinsk art. Erstatning som følge av varig invaliditet er en kompensasjon for redusert livskvalitet, det vil si for ikke-økonomisk skade. Hva som er invaliditet og graden av varig invaliditet fastsettes derfor uavhengig av den ansattes evne til inntektsgivende arbeid og inntekt.

### Karenstid

Når det ikke kreves helsebedømmelse ved innmelding i pensjonsforsikringen og/eller personalforsikringen, gjelder en karenstid på 2 år ved uførhet. Det betyr at forsikringsselskapet kan avslå å gi erstatning ved uførhet som skyldes sykdom/plager den ansatte hadde eller antas å ha kjent til ved ansettelse/innmelding.

### Pensjonsgrunnlag

Pensjonsgrunnlaget er lønn inntil 12 G.

### Registrert partner

Med registrert partner forstås når 2 personer av samme kjønn har latt sitt partnerskap registrere, med de rettsvirkninger som følger av lov om registrerte partnere av 30. april 1993, nr. 40

### Samboer

Samboer er den person du lever sammen med i ekteskapslignende forhold hvis det i folkeregisteret fremgår at dere har hatt samme bolig de to siste årene (fem år for ektefelle/ samboerpensjon fra pensjonsordningen) og/eller dere har felles barn. Unntak dersom det på skadetidspunktet forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås.

### Uførhet

Helt eller delvis varig tap av evnen til inntektsgivende arbeid. Erstatningen ved uførhet er avhengig av uføregrad, alder og lønn.

### Ulykkesskade

Skade på kroppen forårsaket av en plutselig ytre begivenhet.

### Yrkesskade og yrkessykdom

Dette er skader og sykdommer som inntreffer på jobb, i arbeidstiden, på arbeidsstedet. Hva som godkjennes som en yrkesskade og yrkessykdom fremgår av yrkesskadeloven m/ forskrifter og rettspraksis. Belastningslidelser som over tid har utviklet seg i muskel-/skjelettsystemet og psykiske lidelser er eksempel på sykdommer som ikke regnes som yrkesskade eller yrkessykdom.

## NYTTIG Å VITE



### Hvis du er nyansatt

Du vil bli meldt inn i pensjons- og forsikringsordningene dersom du fyller medlemskapsbetingelsene. Du bør velge investeringsprofil i pensjonsforsikringen hvis du ikke ønsker oppstarts profilen. Du bør også vurdere å begünstige forsikringssummen fra gruppelevsforikringen (erstatning ved dødsfall).

### Hvis du blir syk

Du vil fortsatt være medlem av pensjons- og forsikringsordningene så lenge du er ansatt. Om du skulle slutte og fremdeles være syk, vil du bli meldt ut av personalforsikringen. For pensjonsforsikringen gjelder spesielle regler dersom du slutter når du er syk.

### Hvis du blir varig ufør

Du vil kunne ha rett på erstatning fra personalforsikringen. Pensjonssparepremien vil bli betalt frem til du blir frisk eller når pensjonsalder. Dersom du blir innvilget uførepensjon i folketrygden opphører gruppelevsforikringen og øvrige personalforsikringer. Hvis pensjonsordningen omfatter uførepensjon kan du ha krav på erstatning fra denne også.

### Hvis du skal ha permisjon

Du vil bli stående som medlem av pensjons- og forsikringsordningene under fødsels-/foreldre-permisjon og øvrig lovbestemt permisjon. Ved annen permisjon er hovedregelen at du vil bli meldt ut av ordningene fra du går ut i permisjon. Sjekk med kontaktperson hos arbeidsgiver for å finne ut hva som gjelder før du starter permisjon.

### Hvis du slutter

Du vil bli meldt ut av pensjons- og forsikringsordningene og du vil også få tilbud om fortsettelsesforsikring for de forsikringene som tilbyr dette. Har du vært syk, kan fortsettelsesforsikring være gunstig, ettersom den ikke stiller krav til helseerklæring dersom du aksepterer tilbudet innen 6 måneder. I motsatt fall kan du risikere å få avslag eller reservasjoner mot det du lider av når du skal kjøpe tilsvarende forsikringer privat.

### Pensjonsordningen

Hvis du har vært medlem av pensjonsordningen i 12 måneder eller mer, vil du ha rett på oppspart saldo til alderspensjon. Du får da tilsendt et pensjonskapitalbevis som viser saldo.

### Hvis du ønsker å gå av med pensjon

Du blir meldt ut av personforsikringer ved fratreden med alderspensjon. Du vil heller ikke ha rett til opptjening i pensjonsordningen.

### Hvis du ønsker å kombinere arbeid og uttak av alderspensjon

Under visse forutsetninger kan du velge å ta ut pensjon fra det året du fyller 62 år. Om du velger å kombinere pensjon med videre arbeid, vil du fortsette å tjene opp pensjonsrettigheter

i.h.h.t. ditt pensjonsgrunnlag og stillingsprosent. Ønsker du å jobbe mindre eller fortsette å jobbe utover ordinær pensjonsalder i bedriften (normalt 67 år), må du avklare dette med din arbeidsgiver først.

### Hvis du skal reise til farlige strøk

Bedriftens forsikringsordninger dekker ikke uten videre risiko for krig eller uro. Du må derfor alltid ta kontakt med forsikringsansvarlige før du reiser. Informasjon om land og områder som kan anses urolige eller utsatt for krigsrisiko finner du på [www.landsider.no](http://www.landsider.no).

### Hvis du skal melde en skade

Får du bruk for forsikringene må du eller dine pårørende snarest ta kontakt med forsikringsansvarlig (se første side).

Forsikringsansvarlig hjelper deg å melde skaden. Du bør melde skaden så snart du har kjennskap om forhold som kan gi rett til erstatning. I motsatt fall kan du miste rett til erstatning. Ved bruk av evt. helse- og/eller reiseforsikring, kontakt aktuelt forsikringsselskap direkte.

### Skatt

- Pensjonspremie betalt av arbeidsgiver gir ingen fordelsbeskatning. Alle utbetalinger fra disse forsikringene vil bli beskattet som pensjonsinntekt eller lønn.
- Premien for alle personalforsikringer ut over den lovpålagte yrkesskadeforsikringen blir innberettet som lønn på den enkelte ansatte hvert år og beskattet som vanlig lønnsinntekt. Utbetalinger fra samtlige personalforsikringer er skattefrie.

### Hvis du dør

Hvis du dør i forsikringstiden kan det blir utbetalt erstatning fra personforsikringen til dine etterlatte.

Kapitalen som er oppspart i innskuddspensjonen utbetales som pensjon til etterlatte – i følgende rekkefølge:

- 1) Barnepensjon på inntil 1 G per barn pr år frem til fylte 21 år
- 2) Ektefelle / Samboerpensjon
- 3) Til boet (engangsbeløp)



